

Rekomendacja nr 1.4

WŁĄCZENIE PRACODAWCÓW W PROCES PLANOWANIA WSPARCIA – UWZGLĘDNIENIE INTERESU/KORZYŚCI PRACODAWCÓW ORAZ LEPSZA KOMUNIKACJA Z NIMI

Dlaczego to jest ważne? [uzasadnienie]

Pracodawca jako naturalny uczestnik mechanizmów aktywizowania grupy NEET nie ma obecnie wpływu na kształt procesu kształcenia, edukowania, wyposażania w nowe kompetencje grupy młodych bezrobotnych, nie uwzględnia się również jego głosu w procesie tworzenia mechanizmów i form wsparcia dla osób z grupy NEET, których ma w przyszłości zatrudnić, aby można było mówić o skutecznych formach działania podejmowanych przez wszystkich interesariuszy procesu. W rezultacie mogą powstawać projekty nieodpowiadające potrzebom funkcjonującego, lokalnego rynku pracy, a objęty kosztownym, szerokim wsparciem przedstawiciel grupy NEET nie znajdzie zatrudnienia.

Powyższe zagadnienia wiążą się również z problemem nieskutecznej komunikacji między instytucjami rynku pracy, a pracodawcami (w tym również komercyjnymi biurami pośrednictwa pracy), gdzie instytucje zdają się koncentrować na kontakcie z dużymi pracodawcami lokalnego rynku pracy, rezygnując z nowoczesnych form masowej komunikacji jak portale społecznościowe, mailing, dostęp do wspólnej platformy wymiany informacji dot. osób poszukujących pracy itp. z grupą małych i średnich przedsiębiorstw. Efektem jest brak wiedzy tych podmiotów o formach wsparcia zatrudnienia czy zasobach pracowniczych jakimi dysponują np. powiatowe urzędy pracy.

Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]

Ministerstwa (Ministerstwo Edukacji Narodowej, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), instytucje rynku pracy

Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]

Liczba nowych narzędzi dialogu i komunikacji (etap konsultacji)

Wyższe wskaźniki zatrudnienia w grupie NEET

Pojawienie się partnerskiego dialogu między instytucjami rynku pracy

Poprawienie skuteczności programów w większym stopniu dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy

Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram, ryzyka]

Weryfikacja narzędzi jakimi obecnie dysponują instytucje rynku pracy,

Zaprojektowanie oraz zaimplementowanie mechanizmów systemowo włączających pracodawców w dialog i proces tworzenia rozwiązań dot. aktywizacji zawodowej grupy NEET,

Zaopatrzenie instytucji w narzędzia skutecznej, nowoczesnej komunikacji z przedsiębiorcami.

Rekomendacja a kryteria konkursowe w I Osi PO WER

Włączenie pracodawców w planowanie ścieżek wsparcia może być wdrożone już na etapie konkursów I Osi PO WER, gdzie działania z zakresu współpracy z pracodawcami winny być wskazane w kryteriach premiujących – pomoże to w kreowaniu najlepszych metod ww. współpracy, bowiem beneficjenci szukać będą najbardziej efektywnych rozwiązań starając się uzyskać premię punktową.