

## Rekomendacja nr 3.1

### DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY PO WPROWADZENIU PROGRAMU 500+

#### Dlaczego to jest ważne? [uzasadnienie]

Doświadczenia podmiotów aktywnych na rynku pracy wskazują, że wprowadzenie programu 500+ (ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci) doprowadziło do spadku popytu na oferty pracy i spadku aktywności w podejmowaniu zatrudnienia w grupach wspieranych przez te instytucje, w tym w grupie NEET.

Prowadzenie systematycznej diagnozy przyczyni się do:

1. Zapewnienia efektywności wydatkowania środków na Program 500+ w kontekście ich pozytywnego wpływu na poprawę sytuacji
2. Zapewnienia spójności między interwencjami podejmowanymi w ramach polityki rodzinnej (Program 500+) i polityki rynku pracy.
3. Zniwelowanie negatywnych skutków pasywnych form wspierania na aktywność na rynku pracy poprzez ewentualne dostosowanie założeń Programu do wyników diagnozy.

#### Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]

Podmioty odpowiedzialne za wdrożenie rekomendacji: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ustawodawca  
Podmioty odpowiedzialne za stosowanie wytycznych: Samorządy terytorialne odpowiedzialne za obsługę Programu 500+  
Odbiorcy Programu 500+

#### Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]

1. Wdrożenie systemu systematycznych diagnoz wpływu wdrażania Programu 500+ na sytuację osób młodych na rynku pracy. Stały monitoring wskaźnika zapewni możliwość prowadzenia systematycznej diagnozy wpływu programu 500+ na sytuację rynku pracy osób młodych.

Czynniki determinujące wdrożenie rekomendacji:

1. Opracowanie metodologii diagnozy zapewniającej komplementarność i holistyczność badań niezbędnych do rzetelnej oceny wpływu Programu 500+ w krótkiej i długiej perspektywie czasowej.
2. Niezależność podmiotu prowadzącego diagnozę, zapewniająca obiektywność, rzetelność i wieloaspektowość diagnozy.

#### Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram]

1. Opracowanie szczegółowej metodologii prowadzenia diagnozy (realizowanej co rok) sytuacji na rynku pracy, która zapewni porównywalność wyników diagnozy w długiej perspektywie czasowej, niezbędnej do rzetelnej oceny dynamiki zmian zachodzących na rynku pracy;
2. Wprowadzenie do dokumentacji programowej PO WER typu operacji „systematyczne badania w zakresie diagnozy sytuacji na rynku pracy”
3. Ogłaszanie i wybór projektów w zakresie realizacji diagnoz (co rok)
4. Analiza wyników diagnozy wpływu programu 500+ na rynek pracy, m.in. pod kątem poziomu aktywności zawodowej, poziomu bezrobocia, zwiększenia szarej strefy itd.