

Rekomendacja nr 3.3

UJEDNOLICENIE DEFINICJI STOSOWANYCH W USTAWIE O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY ORAZ W PROGRAMIE OPERACYJNYM WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

Dlaczego to jest ważne? [uzasadnienie]

W naborach konkursowych i pozakonkursowych obowiązują definicje (wskaźników, grup docelowych itd.), które nie są zbieżne z definicjami występującymi, np. w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (na podstawie, której PUP realizują swoje projekty), np. definicja osoby długotrwale bezrobotnej lub niemożność wykazania ofert pracy przedstawionych uczestnikom projektu przez PUP. Prowadzi to do wątpliwości interpretacyjnych.

W świetle dobrych praktyk z dotychczasowych działań oraz rozwiązań stosowanych w innych regionach, niezrozumiałe jest „porzucenie” wskaźników/definicji z poprzedniego okresu programowania (z programu PO KL).

Ujednolicenie definicji pozwoli na sprawniejszą realizację projektów z EFS oraz na efektywniejsze wykorzystanie środków unijnych.

Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]

Ministerstwo Rozwoju
Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]

Liczba zweryfikowanych i ujednoliconych wskaźników w I Osi PO WER

Za monitoring odpowiedzialny będzie Komitet Monitorujący PO WER

Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram, ryzyka]

Ponowna weryfikacja definicji PO WER oraz ich ujednolicenie z obowiązującymi przepisami.

Proces ujednolicania definicji winien być zakończony do końca II kwartału 2017 roku, tak by ujednolicone definicje mogły obowiązywać już dla konkursów ogłaszanych z końcem 2017 roku.

Rekomendacja a kryteria konkursowe w I Osi PO WER

Nie dotyczy