

Rekomendacja nr 3.4

JASNY PODZIAŁ KOMPETENCJI POMIĘDZY MINISTERSTWEM RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ A MINISTERSTWEM ROZWOJU W PROGRAMIE OPERACYJNYM WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

Dlaczego to jest ważne? [uzasadnienie]

[Na przykładzie PUP] Instytucją Zarządzającą dla PO WER jest Ministerstwo Rozwoju, które wydaje Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Programu (SzOOP PO WER). Zgodnie z SzOOP PO WER projekty pozakonkursowe realizowane są przez PUP zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (za której kształt odpowiada Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Polityki Społecznej). Rodzi to trudności w uzyskaniu wyjaśnień do stosowanych definicji, działań itd. Zdarza się, że ministerstwa odsyłają pytającego, nie mając kompetencji do udzielania odpowiedzi na konkretne pytanie. Wprowadzenie jasnego podziału kompetencji zmniejszy chaos kompetencyjny oraz wpłynie korzystnie na sprawniejszą realizację projektów.

Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]

Ministerstwo Rozwoju
Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]

Po wprowadzeniu podziału kompetencji.

Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram, ryzyka]

Wprowadzenie jasnego podziału kompetencji między MRPiPS a MR (II kwartał 2017 roku).

Rekomendacja a kryteria konkursowe w I Osi PO WER

Nie dotyczy