

rozwój partnerstwa, otwartość i zwalczanie stereotypów we wzajemnych kontaktach, wymiana doświadczeń i wiedzy, stosowanie jednolitej terminologii, podejmowanie wspólnych projektów; odbiurokratyzowanie procedur; większa dostępność do ofert pracy i baz danych.	
Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]	ustawodawca publiczne i niepubliczne służby zatrudnienia
Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Powołanie komisji eksperckiej – dla podniesienia rangi – przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – złożonej także z przedstawicieli organizacji pozarządowych, której celem będzie analiza obowiązujących przepisów prawnych w obszarze objętym niniejszą rekomendacją oraz przygotowanie dokumentu końcowego stanowiącego projekt wyjściowy; 2. Monitoring prac legislacyjnych – obejmujący także etap wstępny w postaci obligatoryjnych konsultacji społecznych; 3. Wejście w życie stosownych zmian legislacyjnych; 4. Wskaźnik poziomu bezrobocia (mierzony w horyzoncie czasowym min. 12 miesięcy od dnia wejścia w życie zmian legislacyjnych); 5. Analizy wewnętrzne dotyczące przebiegu współdziałania publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia. 	
Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram, ryzyka]	
<p>Stosowne zmiany legislacyjne obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawę z 20.04. 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2. Akty wykonawcze wydane na podstawie ww. ustawy <ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie projektu zmian legislacyjnych w I poł. 2017 r. 2. Konsultacje społeczne projektu do końca 2017 r. 3. Zamknięcie ścieżki ustawodawczej w I poł 2018 r. 4. Konieczne min. 6 miesięczne <i>vacatio legis</i> w celu przygotowania się adresatów zmian legislacyjnych do pracy w nowych warunkach prawnych 5. Przewidywany termin wejścia w życie rekomendowanych zmian – 1 stycznia 2019 r. 	
Rekomendacja a kryteria konkursowe w I Osi PO WER	
Nie dotyczy	