

## Rekomendacja nr 5.6

### STWORZENIE JEDNOLITEJ PLATFORMY INFORMACYJNEJ, W KTÓREJ ZNAJDĄ SIĘ WSZYSTKIE INFORMACJE NT. BEZROBOTNEGO (SZERZEJ: BENEFICJENTA).

#### Dlaczego to jest ważne? [uzasadnienie]

Badanie społeczne realizowane w ramach niniejszego projektu pokazało, że wielu beneficjentów wypracowało swego rodzaju „specjalizację”, polegającą na uzyskiwaniu maksymalnej ilości świadczeń społecznych, co niejednokrotnie demotywuje ich w kwestii aktywności zawodowej (nie są zainteresowani podejmowaniem pracy). Stworzenie ujednoczonej platformy, w której gromadzone by były informacje nt. bezrobotnych mogłoby znacznie ułatwić dostosowywanie ofert pracy względem osób już uzyskujących świadczenia.

Platforma w proponowanym kształcie zrewolucjonizuje dotychczasowe podejście do klienta. Zebranie w jednym miejscu wszystkich informacji na temat beneficjenta uprości procedury związane z udzielaniem wsparcia, a zastosowanie „algorytmu opłacalności” umożliwi zmniejszenie skali wzajemnej dezinformacji i nieufności. Pracownik instytucji udzielającej wsparcia będzie od razu wiedział, czy proponowana forma wsparcia ma sens z punktu widzenia racjonalności ekonomicznej.

#### Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]

instytucje rynku pracy, zwłaszcza PUP, OPS, PCPR

#### Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]

Stan obecny: system SEPI, który jest niedoskonały i niefunkcjonalny

Stan docelowy: stworzenie systemu, który w sposób rzeczywisty będzie odzwierciedlał sytuację beneficjentów w zakresie uzyskiwanych świadczeń

#### Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram, ryzyka]

1. Wygospodarowanie środków na realizację platformy/systemu informatycznego, umożliwiającego gromadzenie informacji z różnych placówek IRP
2. Konsultacje z podmiotami udzielającymi wsparcia
3. Stworzenie platformy, wraz z opracowaniem „algorytmu opłacalności”, dzięki któremu automatycznie generowana będzie informacja nt. tego jakie świadczenia straci osoba po podjęciu pracy i od jakiego progu zarobków będzie się jej „opłacać” podjęcie pracy
4. Udostępnienie platformy pracownikom IRP
5. Szkolenia z korzystania z platformy i jej funkcjonalności dla pracowników IRP
  - wyasygnowanie środków na stworzenie systemu/platformy na poziomie Urzędu Marszałkowskiego – 3 miesiące
  - konsultacje z IRP nt. kształtu systemu/platformy – 2 miesiące
  - opracowanie systemu informatycznego wraz z opracowaniem ww. „algorytmu opłacalności” – 4 miesiące;
  - przeszkolenie pracowników IRP z obsługi systemu/platformy i wdrożenie go w placówkach – 3 miesiące.

W sumie: 1 rok.

#### Rekomendacja a kryteria konkursowe w I Osi PO WER

Nie dotyczy.