

Rekomendacja nr 5.9

MOŻLIWOŚĆ DOPŁACANIA DO WYNAGRODZENIA STAŻOWEGO PRZEZ PRACODAWCĘ

Dlaczego to jest ważne? [uzasadnienie]

Problemy i trudności w związku ze znalezieniem chętnych pracodawców, zdecydowanych na późniejsze zgodne z prawem zatrudnienie po odbytych stażach; konieczność wyłonienia zdecydowanych do współpracy pracodawców (jako zaleta rekomendacji).

W związku z tym, że pracodawca nie dopłaca do stypendium stażowego, stażyści mogą być traktowani jak darmowa siła robocza; zbyt mała odpowiedzialność pracodawców. Możliwe, iż dofinansowania na stażystów jest zbyt wysokie, co finalnie „rozleniwia pracodawcę”.

Do kogo adresowana jest rekomendacja? [adresat]

ustawodawca
pracodawcy
urzędy pracy

Kiedy uznamy, że rekomendacja została wprowadzona? [wskaźniki]

Liczba osób korzystających ze staży dofinansowanych przez pracodawcę.

Liczba pracodawców dofinansujących staże z własnego budżetu.

Wzrost efektywności zatrudnienia po stażu.

Wzrost liczby miejsc stażowych.

Monitoring: Instytucje wdrażające na poziomie konkursów, WUP, MRPIPS

Co trzeba zrobić, żeby wprowadzić rekomendację? [działania, harmonogram]

Możliwość wypłacania przez pracodawcę wynagrodzenia stażowego dla staży 3-, 6- i 12-miesięcznych.

Możliwość dodatkowego wynagrodzenia motywującego „dobrego stażystę”

Harmonogram:

* Wdrożenie na poziomie konkursów,

* WUP

* Konsultacje społeczne,

* Czas na wprowadzenie zmian u pracodawców

Rekomendacja a kryteria konkursowe w I Osi PO WER

Nie dotyczy