



Proces zatrudnienia wspomaganego składa się z następujących etapów:

1. Identyfikacja predyspozycji zawodowych w ramach poradnictwa zawodowego – opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD).
2. W zależności od kroków wyznaczonych w IPD możliwe jest zaproponowanie uczestnikowi podjęcia praktyk w różnych zakładach pracy, stażu zawodowego lub od razu podjęcia pracy.
3. Zadania trenera pracy:
 - a) Znalezienie miejsca praktyk/stażu/pracy zgodnego z preferencjami osoby wspieranej;
 - b) Określenie stanowiska pracy w taki sposób, by odpowiadało predyspozycjom osoby z niepełnosprawnością, przy uwzględnieniu potrzeb pracodawcy;
 - c) Przygotowanie zespołu pracowniczego na przyjęcie osoby z niepełnosprawnością;
 - d) Nauka dojazdu do miejsca pracy;
 - e) Wsparcie w procesie zatrudnienia – objaśnienie praw i obowiązków wynikających z podpisania umowy z pracodawcą, podczas badania u lekarza medycyny pracy i szkolenia BHP;
 - f) Nauka wykonywania czynności pracy, a następnie usamodzielnienie osoby wspieranej w wykonywaniu swoich obowiązków;
 - g) Stały monitoring sytuacji w pracy osoby z niepełnosprawnością (rozwiązywanie ew. konfliktów, doszkolenie w przypadku zmiany zakresu obowiązków);
 - h) Uczestniczenie w spotkaniach osób pracujących w celu utrzymywania bieżącego kontaktu z osobami usamodzielnionymi, możliwości obserwacji relacji interpersonalnych osób wspieranych.

2. Zakład aktywności zawodowej



Celem działań podejmowanych w ZAZ jest dalsza rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnością, trening kompetencji niezbędnych do podjęcia pracy na otwartym rynku pracy oraz doskonalenie umiejętności wykonywania czynności pracy.