

| Obszar społeczny | |
|--|---|
| Cel strategiczny 1: Toruń atrakcyjnym miejscem zamieszkania i pracy | |
| Cele operacyjne | Zadania realizacyjne |
| 1.2. Zwiększenie wykorzystania potencjału kreatywnego we wszystkich dziedzinach rozwoju Torunia | 1.2.1 Wspieranie innowacji w każdej dziedzinie życia społecznego (innowacje społeczne, gospodarcze, ekologiczne, itp.) 1.2.2. Zaangażowanie osób o szczególnym potencjale kreatywnym w przygotowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć rozwojowych miasta |
| 1.3. Wysoka atrakcyjność oferty kulturalnej Torunia | 1.3.1. Rozwój i różnicowanie oferty kulturalnej Torunia, w tym wydarzeń o znaczeniu międzynarodowym - utrzymywanie wysokiego poziomu artystycznego wydarzeń 1.3.2. Podejmowanie działań na rzecz włączenia do promowania i prowadzenia działań kulturalnych i edukacyjnych wybitnych osobistości ze świata kultury, sztuki i nauki- inicjowanie idei ambasadorów miasta 1.3.3. Wspieranie i premiowanie przez miasto współpracy instytucji działających w sferze kultury – rozwijanie sieci współpracy 1.3.4. Wspieranie inicjatyw mieszkańców w sferze aktywności kulturalnej w miejscu zamieszkania 1.3.5. Rozszerzanie i uatrakcyjnianie edukacji kulturalnej dla dzieci, młodzieży i dorosłych 1.3.6. Zintegrowanie i rozwój elektronicznego systemu ułatwiającego dostęp do kultury dla mieszkańców miasta (np. wdrożenie karty miejskiej, mobilne aplikacje) |
| 1.4. Rozwój kwalifikowanego sportu oraz upowszechnienie rekreacji mieszkańców | 1.4.1. Promowanie kultury fizycznej (w tym sukcesów sportowych) wśród dzieci, młodzieży i dorosłych – zwiększenie zainteresowania aktywnym uprawianiem sportu 1.4.2. Podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowców i menedżerów sportowych 1.4.3. Wsparcie specjalistycznych dziedzin sportowych 1.4.4. Inicjowanie uruchomienia kształcenia sportowego na poziomie wyższym 1.4.5. Synchronizacja kalendarza imprez sportowych i kulturalnych (stworzenie i utrzymywanie kalendarza imprez sportowych) |
| 1.5. Działania na rzecz poprawy sytuacji zdrowotnej mieszkańców (w tym inwestycje w infrastrukturę zdrowotną i społeczną, programy profilaktyczne, opiekuńcze, itp.) | 1.5.1. Podnoszenie jakości infrastruktury zakładów opieki zdrowotnej dla których Gmina jest organem tworzącym 1.5.2. Upowszechnienie cyfryzacji dokumentacji pacjentów 1.5.3. Kontynuacja promocji działań na rzecz zdrowego stylu życia i profilaktyki zdrowotnej 1.5.4. Wdrażanie nowych rozwiązań nad osobami zależnymi w zakresie opieki zdrowotnej i społecznej 1.5.5. Rozwinięcie i utrzymanie opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi 1.5.6. Kontynuacja działalności i zaangażowania NGO w działania na rzecz osób wymagających opieki 1.5.7. Tworzenie domów seniora z całodobową opieką medyczną |
| 1.6. Aktywizacja i integracja osób oraz grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym | 1.6.1. Przełamanie barier związanych z bezradnością w procesie wychodzenia z problemu bezrobocia 1.6.2. Współpraca NGO z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym oraz wspieranie działań oddolnych organizowanych przez mieszkańców 1.6.3. Wzmocnienie przekazu i dystrybucji informacji na temat organizowanej pomocy dla osób dotkniętych wykluczeniem społecznym przez jednostki samorządowe i NGO 1.6.4. Promocja działań z zakresu projektowania ścieżki rozwoju/kariery (przełamanie dziedziczenia biedy i bezradności życiowej) wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym 1.6.5. Promocja zatrudnienia wśród grup defaworyzowanych 1.6.6. Wzrost liczby i jakości usług świadczonych na rzecz rodzin i osób dotkniętych wykluczeniem społecznym 1.6.7. Zaangażowanie streetworkerów w pracę z osobami wykluczonymi społecznie 1.6.8. Zwiększenie współpracy międzysektorowej między NGO a placówkami edukacyjnymi (szkoły, biblioteki itp.) w zakresie oferty wsparcia rozwoju dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym |