

	Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 0-3 pkt.		
Potencjał i doświadczenie wnioskodawcy i partnera/ów (jeśli dotyczy)	Ocenie podlega opis potencjału i doświadczenia wnioskodawcy i partnera/ów (jeśli dotyczy), tj.: - doświadczenie wnioskodawcy/partnera/ów w obszarze tematycznym, którego dotyczy realizowany projekt i w pracy z daną grupą docelową, 0 -3 pkt: - 0 pkt – brak doświadczenia - 1 pkt – doświadczenie w realizacji 1 projektu - 2 pkt – doświadczenie w realizacji 2 projektów - 3 pkt – doświadczenie w realizacji 3 i więcej projektów - potencjał kadrowy/merytoryczny wykorzystywany w ramach projektu – 0 – 1 pkt.	0-5 pkt	Kryterium weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie. LGD zastrzega sobie możliwość zbadania potencjału i doświadczenia wnioskodawcy przed podpisaniem umowy na podstawie dokumentów potwierdzających potencjał i doświadczenie, do przekazania których zobowiązuje się wnioskodawca w wyznaczonych przez LGD terminie ale nie krótszym niż 3 dni robocze.
MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW			40
MINIMALNA LICZBA PUNKTÓW			24
Lokalne Kryteria Wyboru (kryteria premiujące)			
Kryterium	Uzasadnienie	Punktacja	Źródło weryfikacji kryterium
Efektywność zatrudnieniowa w ramach aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej	Preferowane będą projekty o wyższym wskaźniku efektywności zatrudnieniowej tj. odsetku osób pracujących po opuszczeniu programu. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów w ramach celu szczegółowego nr 1.	Przyznawanie punktów premiujących za wyższy niż wymagany w dokumentacji konkursowej wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (po 1 pkt za każdy 1% powyżej minimum – nie więcej niż 5 pkt.)	Kryterium weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie wraz załącznikami (jeśli dotyczy)
Wskaźnik aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym	Preferowane będą projekty wyższym wskaźniku aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którzy dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia lub podjęli dalszą aktywizację społeczną w formach przewidzianych dla wskaźnika aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów w ramach celu szczegółowego nr 1.	Przyznawanie punktów premiujących za wyższy niż wymagany w dokumentacji konkursowej wskaźnik efektywności w zakresie społecznym (po 1 pkt za każdy 1% powyżej minimum – nie więcej niż 5 pkt.);	Kryterium weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie wraz załącznikami (jeśli dotyczy)
Wsparcie biura LGD	Preferuje się wnioskodawców korzystających ze wsparcia Biura LGD w zakresie przygotowania wniosku o dofinansowanie. LGD nie pomaga w przygotowaniu wniosków, ponieważ nie prowadzi usługi consultingu. Doradztwo świadczone przez pracowników Biura nie	5 pkt - Wnioskodawca osobiście lub przez pełnomocnika korzystał z doradztwa LGD (wizyta w biurze) na etapie przygotowywania ocenianego wniosku o dofinansowanie 5 pkt - Wnioskodawca osobiście lub pełnomocnik	Kryterium weryfikowane w oparciu o dokumentację Biura LGD