

<u>Lp.</u>	<u>Numer cechy z definicji PS</u>	<u>Cecha PS</u>	<u>Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu</u>	<u>Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów²⁰</u>	<u>Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)</u>	<u>Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)</u>
				<u>działalności kulturalnej, w tym w szczególności sprawozdanie merytoryczne z działalności</u>		
3.	<u>Pkt 28 lit. e</u>	<u>Zatrudnienie minimum 3 osób, w tym osób, o których mowa w pkt 4 tabeli, w proporcji, o której mowa pkt 4 tabeli</u>	<u>Forma zatrudnienia: umowa o pracę, spółdzielcza umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna (z wyłączeniem osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne, które prowadzą działalność gospodarczą). Wymiar zatrudnienia: Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na jakość miejsca pracy nie może to być mniej niż 1/4 etatu,</u>	<u>1. Oświadczenie podmiotu (zgodnie ze sposobem składania oświadczeń woli) na dzień złożenia wniosku o uznanie statusu PS w zakresie liczby zatrudnionych, formy oraz wymiaru zatrudnienia (obowiązkowo)</u> <u>2. Dokument potwierdzający zgłoszenie osoby do ZUS (ZUS P ZUA)</u> <u>3. Kopia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej</u> <u>4. Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził</u>		