

<u>Lp.</u>	<u>Numer cechy z definicji PS</u>	<u>Cecha PS</u>	<u>Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu</u>	<u>Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów<sup>20</sup></u>	<u>Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)</u>	<u>Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)</u>
(1)		<ul style="list-style-type: none"> <li>osób bezrobotnych lub</li> <li>osób z niepełnosprawnościami lub</li> <li>osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym lub</li> <li>osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych</li> </ul>	<p>5. <u>konieczne jest spełnienie jednego z nich.</u></p> <p>Odsetek zatrudnienia jest obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników danego podmiotu, a nie od pracowników zatrudnionych tylko w ramach działalności gospodarczej, oświatowej czy kulturalnej.</p> <p><b>Do stanu zatrudnienia nie wlicza się:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą</li> </ul>	<p><u>grup w formie oświadczeń:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PS (zgodnie ze sposobem reprezentacji)</li> <li>pracowników (obowiązkowo).</li> </ul> <p>2. <u>Dokumentacja pracownicza – teczki osobowe pracowników (wyłącznie za okazaniem, bez gromadzenia dokumentów lub ich kopii)</u></p> <p>3. <u>Dokumenty potwierdzające ogólny stan zatrudnienia w podmiocie.</u></p>		