



Wykres 13. Struktura wolumenu wolontariatu w organizacjach w 2015 r. według rodzaju świadczonej pracy. Źródło: Badania GUS 2016 rok.

Jak sygnalizują bezpośrednio sami zainteresowani, czyli organizacje korzystające z pracy wolontariackiej, nasilają się wśród nich coraz większe problemy związane z zasobami ludzkimi. Ponad połowa organizacji ma trudności w pozyskiwaniu osób gotowych działać społecznie. 37% organizacji ma kłopoty z utrzymaniem personelu i wolontariuszy, a z „wypaleniem się” liderów boryka się 36% organizacji (w przypadku obu tych problemów odnotowano wzrost o 6 punktów procentowych w stosunku do 2012 roku)<sup>26</sup>.

Badania Stowarzyszenia Klon/Jawor wskazują też, iż jedną z barier dla zaangażowania Polaków w wolontariat długoterminowy jest niechęć do podejmowania zobowiązania (wskazuje to 58% badanych)<sup>27</sup>. Wielu Polaków traktuje wolontariat jako dodatkowy obowiązek wymagający systematyczności, zobowiązanie moralne, które może być przytłaczające, i jako odpowiedzialność wobec innych ludzi, których oczekiwaniom trzeba sprostać i których nie można zawieść. Autorzy raportu podsumowując wyniki badań odnośnie barier dla zaangażowania Polaków w wolontariat twierdzą, iż istotną przeszkodą dla aktywności wolontariackiej jest przede wszystkim przekonanie o tym, że wolontariat jest trudny: „Trudność ta może być rozumiana wieloaspektowo: może

<sup>26</sup> <http://fakty.ngo.pl/wiadomosc/1990716.html>

<sup>27</sup> "Wolontariat, filantropia, 1%", [http://fakty.ngo.pl/files/wiadomosci.ngo.pl/public/civicpedia/publikacje\\_okladki\\_LAST/20140407\\_RAPORT\\_fin\\_al.pdf](http://fakty.ngo.pl/files/wiadomosci.ngo.pl/public/civicpedia/publikacje_okladki_LAST/20140407_RAPORT_fin_al.pdf), s. 56 [dostęp: 16.06.2016]