

Z badań prowadzonych na Uniwersytecie w Southampton wynika, że w przypadku osób powyżej 40 roku życia i aktywnych jako wolontariusze wyższe są wskaźniki pozytywnego emocjonalnego samopoczucie i zdrowia psychicznego w porównaniu do osób, które nigdy w taki sposób się nie udzielały. Co ważne, dzieje się tak niezależnie od ich statusu społecznego, stanu cywilnego, zdrowia i wykształcenia. Zwłaszcza regularny wolontariat pomaga w utrzymaniu więzi społecznych, co jest szczególnie istotne w przypadku seniorów kończących swoją aktywność zawodową. Zakończenie kariery zawodowej wiąże się często z narastającą społeczną izolacją seniorów.

Program Korpus Solidarności oparty jest na modelu wolontariatu długoterminowego, który, jak wynika z badań GUS i Klon/Jawor jest to najbardziej deficytowa forma wolontariatu wśród Polaków. Oferta Programu i jego realizacja powinna przyczynić się do rozwoju tej formy wolontariatu, upowszechnienia w społeczeństwie świadczenia takiej formy wsparcia dla osób i środowisk potrzebujących pomocy. Dzięki wypracowaniu wartościowych i sprawdzonych form współpracy wolontariusza z organizatorami wolontariatu w ramach formuły Korpusu Solidarności, należy oczekiwać oddziaływania Programu także na inne inicjatywy wolontariackie i społeczne realizowane w kraju. Tym samym Program w dłuższej perspektywie powinien przyczynić się do wzrostu kapitału społecznego.

Jednym z priorytetów Programu Korpus Solidarności jest adresowanie działań do seniorów. Uczestnictwo w Programie seniorów, osób kończących aktywność zawodową oraz już nieczynnych zawodowo przyczynić się będzie do poprawy ich sytuacji społecznej i zdrowotnej. Służyć będzie także utrzymaniu nabytych w trakcie wcześniejszego okresu życia kompetencji zawodowych i społecznych oraz rozwoju w szczególności kompetencji społecznych związanych ze świadczeniem zaangażowania wolontariackiego.

Inną grupą, której dedykowana będzie część działań, jest młodzież. Uczestnictwo młodzieży w Programie sprzyjać powinno rozwojowi ich kompetencji społecznych, zdobywaniu doświadczenia pomocnego na rynku pracy, pielęgnowaniu pasji do działań obywatelskich.

7 Badania wolontariatu

W Polsce brakuje szeroko zakreślonych badań socjologicznych holistycznie diagnozujących problematykę wolontariatu. W związku z tym nie jest możliwa pogłębiona diagnoza i ewaluacja kierunków oraz stopnia rozwoju wolontariatu. Przeprowadzona kwerenda dostępnych źródeł jednoznacznie wskazuje, że do tej pory nie powstało żadne kompleksowe badanie socjologiczne, którego przedmiotem byłaby kondycja wolontariatu w Polsce. Wolontariat to wymagająca emocjonalnie i merytorycznie sfera ludzkiej działalności, potrzebująca innowacyjnych metod i technik zarządzania. Dlatego dla dobrego sprofilowania programu Korpusu, nakreślenia jego dalszych etapów i kierunków funkcjonowania w przyszłości kluczowe znaczenie ma