

wymaganych kompetencji na danym stanowisku uzasadnia różnicę w udziale wydatku do czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

4) ~~Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku wynagrodzenia personelu mogą być również nagrody (z wyłączeniem nagrody jubileuszowej) lub i premie mogą być kwalifikowalne,~~ o ile są spełnione łącznie następujące warunki:

- a) ~~nagrody lub premie~~ zostały przewidziane w regulaminie pracy lub regulaminie wynagradzania danej instytucji; lub ~~też~~ innych właściwych przepisach prawa pracy,
- b) ~~nagrody lub premie~~ zostały wprowadzone w danej instytucji co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu, chyba że działalność została rozpoczęta później niż na 6 miesięcy przed złożeniem tego wniosku,
- c) ~~nagrody lub premie~~ potencjalnie obejmują wszystkich pracowników danej instytucji, a zasady ich przyznawania są takie same w przypadku personelu zaangażowanego do realizacji projektów oraz pozostałych pracowników beneficjenta,
- d) ~~nagrody lub premie~~ przyznawane są w związku z realizacją zadań w ramach projektu na podstawie stosunku pracy.

Sformatowano: Wcięcie: Z lewej: 1 cm, Wysunięcie: 1 cm

~~5) W przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby, wydatkami kwalifikowalnymi związanymi z wynagrodzeniem personelu mogą być również dodatki do wynagrodzeń, o ile zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, z zastrzeżeniem pkt 6 i 7, przy czym dodatek może być przyznany zarówno jako wyłączone wynagrodzenie za pracę w projekcie albo jako uzupełnienie wynagrodzenia personelu projektu rozliczanego w ramach projektu.~~

Sformatowano: Wcięcie: Wysunięcie: 0,75 cm

6) 5) Dodatek do wynagrodzenia może być kwalifikowalny, o ile spełnione zostaną łącznie następujące warunki:

Sformatowano: Wcięcie: Z lewej: 0 cm, Wysunięcie: 0,75 cm, Bez punktów lub numeracji

a) a) ————— możliwość jego przyznania ~~dodatku~~ wynika ~~wynika~~ bezpośrednio z prawa pracy,

b) b) — ~~dodatek~~ został przewidziany w regulaminie pracy lub regulaminie wynagradzania danej instytucji lub ~~też~~ innych właściwych przepisach prawa pracy,