

przedsiębiorców w formie wynagrodzenia pracownika skierowanego na szkolenie, i poświadczone beneficjentowi są kwalifikowalne pod warunkiem, że zostały ~~one~~ poniesione zgodnie z przepisami prawa krajowymikrajowego; i z uwzględnieniem zasad wynikających

z ustawy ~~z dnia 20 września 1994 r.~~ o rachunkowości.

- 2) Wysokość wkładu, ~~o którym mowa w pkt 1, wynikającego z dodatków lub wynagrodzeń wypłacanych przez stronę trzecią na rzecz uczestników projektu~~ musi wynikać z dokumentacji księgowej podmiotu wypłacającego (co i może podlegać kontroli) ~~;~~ Wysokość wkładu i powinna odnosić się wyłącznie do okresu, w którym uczestnik projektu uczestniczy we wsparciu, ~~z zastrzeżeniem, iż za ten okres przysługuje mu dodatek lub wynagrodzenie.~~
- 3) ~~W ramach dodatków lub wynagrodzeń wypłacanych przez stronę trzecią, w~~ W ~~płat~~ łaty dokonywane ~~przez stronę trzecią na PFRON przez stronę trzecią zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na PFRON nie są wydatkiem niekwalifikowalnym.~~
- 4) Wkład, o którym mowa w pkt 1, rozliczany jest na podstawie oświadczenia składanego przez podmiot~~y~~ wypłacają~~cy~~, przy czym oświadczenie to powinno pozwalać na identyfikację poszczególnych uczestników projektu oraz wysokości wkładu w odniesieniu do każdego z nich.

### **8.8 Reguła proporcjonalności**

- 1) Właściwa instytucja będąca stroną umowy zobowiązuje beneficjenta w umowie o dofinansowanie projektu do jego realizacji w zakresie określonym i zatwierdzonym we wniosku o dofinansowanie projektu, z uwzględnieniem konieczności zachowania trwałości rezultatów projektu.
- 2) Na etapie rozliczenia końcowego wniosku o płatność kwalifikowalność wydatków w projekcie oceniana jest w odniesieniu do stopnia osiągnięcia założeń merytorycznych określonych we wniosku o dofinansowanie projektu, co jest określane jako „reguła proporcjonalności”.