

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>23</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące		lub 4. Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu.		
4.	Pkt 28 lit. a ppkt i (1) <u>b</u>	<del>zatrudnienie co najmniej 50%:</del> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <del>osób wskazanych w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznych (z wyłączeniem osób niepełnoletnich) lub</del></li> <li>• <del>osób bezrobotnych</del></li> </ul>	<del>Spośród warunków wskazanych w lp. 4 i 5, konieczne jest spełnienie jednego z nich.</del>  <u>Odsetek zatrudnienia jest</u> obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników	1. Dokumenty potwierdzające przynależność do wskazanych grup <b>w formie oświadczeń:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PS (zgodnie ze sposobem reprezentacji)</li> <li>• pracowników (obowiązkowo).</li> </ul> 2. Dokumentacja pracownicza –teczki osobowe pracowników		