

1. jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi u Wnioskodawcy co najmniej 6%, ale nie więcej niż 10% ogółu pracowników (w rozumieniu przepisów kodeksu pracy) – wniosek otrzyma dodatkowo 2 punkty;
 2. jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi u Wnioskodawcy ponad 10%, ale nie więcej niż 15% ogółu pracowników (w rozumieniu przepisów kodeksu pracy) – wniosek otrzyma dodatkowo 3 punkty;
 3. jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi u Wnioskodawcy ponad 15%, ale nie więcej niż 20% ogółu pracowników (w rozumieniu przepisów kodeksu pracy) – wniosek otrzyma dodatkowo 4 punkty;
 4. jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi u Wnioskodawcy ponad 20% ogółu pracowników (w rozumieniu przepisów kodeksu pracy) – wniosek otrzyma dodatkowo 5 punktów;
 5. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ustalany jest według stanu na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku;
 6. do ustalenia stanu zatrudnienia nie wlicza się osób zatrudnionych u Wnioskodawcy na podstawie umów cywilnoprawnych;
 7. liczba zatrudnionych pracowników ustalana jest w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 8. dodatkowa punktacja przyznawana jest przez komisję konkursową do punktacji wynikającej z oceny merytorycznej wniosku.
10. W ramach kierunku pomocy 1 dodatkowe punkty przyznawane są dla wniosków złożonych przez Wnioskodawców, którzy posiadają doświadczenie w realizacji projektów dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (zrealizowali projekty, w ramach których zatrudnienie uzyskało łącznie minimum 100 osób niepełnosprawnych). Dodatkowe punkty przyznawane są wg następujących zasad:
1. jeżeli Wnioskodawca w ciągu ostatnich 3 latach (licząc wstecz od daty ogłoszenia konkursu) przyczynił się do uzyskania zatrudnienia przez co najmniej 100 osób niepełnosprawnych, ale nie więcej niż 200 osób – wniosek otrzyma dodatkowo 2 punkty;
 2. jeżeli Wnioskodawca w ciągu ostatnich 3 latach (licząc wstecz od daty ogłoszenia konkursu) przyczynił się do uzyskania zatrudnienia przez ponad 200 osób niepełnosprawnych, ale nie więcej niż 300 osób – wniosek otrzyma dodatkowo 3 punkty;
 3. jeżeli Wnioskodawca w ciągu ostatnich 3 latach (licząc wstecz od daty ogłoszenia konkursu) przyczynił się do uzyskania zatrudnienia przez ponad 300 osób niepełnosprawnych – wniosek otrzyma dodatkowo 5 punktów;
 4. we wniosku muszą zostać podane przez Wnioskodawcę następujące informacje: tytuły projektów w wyniku realizacji których nastąpiło zatrudnienie osób niepełnosprawnych, źródła finansowania projektów, liczbę osób niepełnosprawnych, które uzyskały zatrudnienie w ramach danego projektu – z zastrzeżeniem, iż ta sama osoba niepełnosprawna nie może być wykazywana w ramach kilku projektów;
 5. dodatkowa punktacja przyznawana jest przez komisję konkursową do punktacji wynikającej z oceny merytorycznej wniosku.
11. W przypadku kierunku pomocy 1 dodatkowe punkty przyznawane są dla wniosków, w których wartość pierwszego wskaźnika rezultatu (tj. liczba beneficjentów ostatecznych projektu, którzy zostaną zatrudnieni w wyniku realizacji projektu) określona zostanie na poziomie co najmniej 25% beneficjentów ostatecznych projektu. Dodatkowe punkty przyznawane są wg następujących zasad:
1. jeżeli wartość pierwszego wskaźnika rezultatu określona zostanie na poziomie od 25% do 35% beneficjentów ostatecznych projektu – wniosek otrzyma dodatkowo 3 punkty;
 2. jeżeli wartość pierwszego wskaźnika rezultatu określona zostanie na poziomie powyżej 35% beneficjentów ostatecznych projektu – wniosek otrzyma dodatkowo 5 punktów;
 3. do wartości pierwszego wskaźnika rezultatu wliczane są również osoby, które na dzień rekrutacji do projektu pozostają w zatrudnieniu (dotyczy osób zatrudnionych z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego, w przypadku których proces wspomaganie w miejscu pracy nie został zakończony);
 4. dodatkowa punktacja przyznawana jest przez komisję konkursową do punktacji wynikającej z oceny merytorycznej wniosku.