

Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0	1	1
Razem	443	352	304	170	151	124

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Analizując strukturę stażu pracy osób bezrobotnych z niepełnosprawnością oraz osób poszukujących pracy można wskazać, że najliczniej występującą grupę stanowią osoby, których staż pracy wynosi od 10 do 20 lat (powyżej 20% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie nieznacznie niższą liczebnością cechują się grupy osób bezrobotnych posiadające staż pracy pomiędzy 20 a 30 lat oraz 5-10 lat (obie grupy w granicach 20% ogółu). Podobną strukturę przybiera grupa osób poszukujących pracy, z tym wyjątkiem, iż w grupie tej blisko co 5 osoba nie posiada stażu pracy.

Tabela 18 Niepełnosprawne osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2016-2018

Staż pracy ogółem	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem			Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
do 1 roku	51	42	38	23	18	14
1 - 5	64	62	49	21	26	13
5 - 10	77	73	63	27	16	23
10 - 20	117	75	67	40	35	26
20 - 30	87	64	60	20	21	17
30 lat i więcej	33	18	11	11	4	5
bez stażu	14	18	16	28	31	26
Razem	443	352	304	170	151	124

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnością

Zgodnie z art. 8. 1. Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością, rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnością uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy. Zadania ustawowe w tym zakresie realizuje Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia, których źródłem finansowania są środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób z Niepełnosprawnością.