

osób z niepełnosprawnościami, którzy zostaną zaangażowani jako współprowadzący szkolenia, kursy i grupy wsparcia.

**Wsparcie na rzecz włączenia zawodowego osób z niepełnosprawnościami**

Okres wdrażania działania	<b>do 2030</b>
Koordynator	<b>MRPiPS</b>
Podmioty współpracujące	<b>PFRON, MEN, MFiPR, organizacje pozarządowe</b>

**IV. 3. Środowisko pracy przyjazne pracownikom z niepełnosprawnościami**

**IV. 3.1. Model wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku pracy**

Wypracowany zostanie model wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku pracy, rozumiany jako zestaw technik i metod, tj. zasad postępowania w zakresie stworzenia optymalnego dla pracownika z niepełnosprawnością środowiska pracy. Model będzie narzędziem umożliwiającym pracodawcy przyjazne wdrożenie osoby z niepełnosprawnością w środowisko pracy z wykorzystaniem jej potencjału.

**Model wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku pracy**

Okres wdrażania działania	<b>2020-2025</b>
Koordynator	<b>MRPiPS</b>
Podmioty współpracujące	<b>CIOP, PFRON</b>

**IV. 3.2. Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik administracji publicznej**

Podjęte zostaną starania mające na celu zwiększenie udziału osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w administracji publicznej. Przewiduje się prowadzenie działań proświadczeniowych, skierowanych zarówno do potencjalnych, przyszłych pracowników z niepełnosprawnościami, jak i ich pracodawców. Jednym z istotnych elementów będzie także, realizowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, program *Stabilne Zatrudnienie – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej*.