

#### **IV. 3.4.   Zatrudnienie przejściowe – dzielenie etatu**

Ze względu na trudną sytuację osób z niepełnosprawnościami, a w szczególności osób z problemami zdrowia psychicznego na rynku pracy, wprowadzone zostanie rozwiązanie sprzyjające aktywności zawodowej tej grupy w postaci zatrudnienia przejściowego. Będzie ono polegało na dzieleniu jednego etatu zamiennie przez kilku pracowników. Ta forma zatrudnienia jest szczególnie ważna dla osób z problemami zdrowia psychicznego, które często mają trudności z zatrudnieniem na etat, na zasadach ogólnych, w związku ze zmiennym przebiegiem choroby (naprzemienne okresy wysokiego i niskiego funkcjonowania), a jednocześnie nie wymagają bardziej intensywnego wsparcia. Przewiduje się, że osoby korzystające z tej formy zatrudnienia będą miały szczególny status pracowniczy.

##### **Zatrudnienie przejściowe – dzielenie etatu**

Okres wdrażania działania   **do 2025**

Koordynator                           **MRPiPS**

Podmioty współpracujące   **PFRON**

#### **IV. 4. Tworzenie otoczenia sprzyjającego skutecznej aktywizacji zawodowej**

##### **IV. 4.1.   Obsługa klienta z niepełnosprawnością i pracodawcy przez instytucje rynku pracy**

Instytucje rynku pracy odgrywają znaczącą rolę we wprowadzaniu osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy, udzielając im różnego rodzaju wsparcia. Dostarczają także informacji pracodawcom w zakresie konieczności przystosowania stanowisk pracy do potrzeb pracowników z niepełnosprawnościami. Aby wzmocnić potencjał kadr instytucji rynku pracy, przeprowadzone zostaną dedykowane szkolenia (urzędy pracy, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe działające w tym obszarze) z zakresu obsługi osób z niepełnosprawnościami oraz udzielania informacji dla pracodawców w zakresie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Przewiduje się wykorzystanie dotychczasowych opracowań w tym zakresie oraz modelu wsparcia osób z niepełnosprawnościami w pracy przygotowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy (CIOP). Ponadto przewiduje się, że elementem szkoleń będzie zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami przy realizacji działań z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w formule home working.