

Niepełnosprawnych będzie zawarta również realizacja zadań z zakresu systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w tym udzielanie informacji, oraz nadzór nad orzekaniem o niepełnosprawności, nad Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz nad zadaniami dotyczącymi osób z niepełnosprawnościami w ramach Funduszu Solidarnościowego. Dokonana zostanie również pogłębiona analiza możliwości włączenia niektórych zadań Funduszu Solidarnościowego do zmodyfikowanej formuły Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i tym samym przekształcenie go w szerszy niż dotychczas fundusz wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

**Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych  
koordynatorem nowej polityki na rzecz osób z  
niepełnosprawnościami**

Okres wdrażania działania **2020-2023**

Koordinator **MRPiPS**

Podmioty współpracujące **KPRM**

### **VIII. 1.2. Ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami**

Ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami będzie zawierała regulacje związane z niepełnosprawnością, nie znajdujące się w innych aktach prawnych. Celem nowej ustawy będzie zapewnienie mechanizmów wsparcia zgodnych z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych. Nowo projektowana ustawa zastąpi z czasem ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Z jednej strony ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami będzie od niej szersza, obejmując całość koordynacji polityki publicznej w zakresie niepełnosprawności, jak również ogólne regulacje dotyczące mechanizmów wyrównywania szans osób z niepełnosprawnościami. Z drugiej strony regulacje aktualnie zawarte w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dotyczące orzecznictwa o niepełnosprawności zostaną przeniesione do odrębnej ustawy, natomiast regulacje związane z kwestią zatrudniania osób niepełnosprawnych (przepisy dotyczące praw i obowiązków pracowników i pracodawców, w tym czasu pracy) do Kodeksu pracy, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz ustawy o spółdzielniach socjalnych. Z kolei przepisy bardziej specyficzne, dotyczące między innymi przystosowania stanowisk pracy, znalazłyby się w nowej ustawie o wyrównywaniu szans osób