

mogą pozwolić przesunąć osoby bez właściwego wykształcenia z grupy robotników niewykwalifikowanych do wykwalifikowanych. W szczególności dotyczy to uzupełniania wykształcenia, uczestnictwa w kursach i szkoleniach (dotyczy to także działań na rzecz nauki języków obcych, ale tylko jeśli ich znajomość podnosi kwalifikacje na regionalnym rynku pracy – nie jest w interesie gospodarki regionu przekazywanie mieszkańcom kwalifikacji istotnych na zagranicznych rynkach), uzyskiwania certyfikatów potwierdzających posiadane umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Nabycie nowych kwalifikacji zwiększa elastyczność na rynku pracy (mobilność zawodową). Ważnym zadaniem rynku pracy po unormowaniu sytuacji związanej z kryzysem epidemicznym, będzie przeciwdziałanie niedoborom pracowników i konieczność ich pozyskiwania dla gospodarki regionu. Zakłada się działania mające na celu pozyskiwanie kadr zarówno na terenie Polski, jak i poza granicami kraju. W tym drugim przypadku bardzo ważna będzie ich adaptacja do rynku pracy województwa. Odnosząc się do kształtowania rynku pracy należy także zwrócić uwagę na konieczność rozwoju automatyzacji w wielu dziedzinach, w których zastąpienie pracy ludzi jest wydajniejsze, efektywniejsze i bezpieczniejsze. Jest to proces nieuchronny, który powinien być wspierany dla rozwoju przedsiębiorczości, pomimo iż potencjalnie będzie niekorzystny dla zatrudnienia w niektórych rodzajach działalności.

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości będzie się odbywało między innymi wskutek rozwoju instrumentów finansowych rozwoju gospodarczego, przygotowywanych na poziomie województwa i udostępnianych podmiotom gospodarczym z terenu województwa. Mowa tu o działaniach organizacyjnych (rozwój istniejących instytucji, ich przekształcenia lub powoływanie nowych), finansowych (udzielanie pomocy finansowej przedsiębiorcom) oraz informacyjno-edukacyjno-promocyjnych dla przedsiębiorców i samorządów lokalnych (wiedza na temat możliwości wykorzystania instrumentów). W ocenie przedsiębiorców dotychczas przeważające wśród instrumentów finansowych rozwijanych przez administrację samorządową pożyczki i poręczenia, były obciążone zbyt dużą złożonością działań formalnych (w tym skalą wymaganych zabezpieczeń) i zbyt wysokimi kosztami pozyskania kapitału. Kontynuowany będzie rozwój doradztwa dla podmiotów gospodarczych – zarówno w aspektach ilościowych (tworzenie nowych podmiotów doradczych), jak i jakościowych (rozszerzania działalności, podnoszenie jej jakości, wprowadzanie nowych technik świadczenia usług). Instytucje otoczenia biznesu działające w formule non-profit, powinny być obejmowane wsparciem nie wymagającym wkładu własnego z ich strony. Dotychczas promowane było wspieranie IOB dostarczających usługi zaawansowane, prowadzące do rozwoju innowacyjności w skali kraju, a nawet na arenie międzynarodowej (do czego wymagana była profesjonalizacja usług i wprowadzanie wysokich standardów). W dobie odbudowy gospodarki po epidemii COVID-19 i przygotowania firm do wprowadzania innowacji, na większą skalę należy wspierać także IOB zajmujące się wsparciem przedsiębiorstw nieinnowacyjnych lub w niewielkim stopniu innowacyjnych, ale istotnych dla rynków pracy, czy kształtowania PKB. Wspierany będzie rozwój wszelkich form współpracy pomiędzy podmiotami gospodarczymi, mającej na celu ich sieciowanie (np. tworzenia klastrów, spółdzielni, współpracy w ramach parków przemysłowych, itp.) w celu poprawy jakości lub efektywności prowadzonej działalności, ale także rozwój współpracy pomiędzy podmiotami gospodarczymi, w celu tworzenia reprezentacji terytorialnych lub branżowych (sejmiki, stowarzyszenia, izby) realizujących interesy danego środowiska gospodarczego, zwłaszcza w kontaktach z władzami lokalnymi, czy instytucjami finansowymi. Wsparcie rozwoju klastrów mogłoby być realizowane np. poprzez dofinansowanie szkoleń dla animatorów i osób zarządzających klastrami, realizację projektów w ramach klastrów – np. o profilu B+R, edukacyjnych, międzynarodowych (zwłaszcza udział w targach i misjach gospodarczych dedykowany dla klastrów, projektów promocyjnych itp.). Wśród działań na rzecz klastrów należy szczególnie wskazać konieczność dalszego rozwoju Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, jedyne w województwie posiadającego (przyznawany na poziomie ministerstwa) status klastra kluczowego w skali kraju, jednej z najstarszych tego typu instytucji w kraju, wyróżniającej region na mapie gospodarczej Europy i stanowiącej silną podstawę do rozwoju innowacyjnego. Klaster integruje przedsiębiorców ze środowiska przetwórców tworzyw sztucznych oraz narzędziowców i zrzesza ponad 100 podmiotów, tworzących łańcuch dostawców. Członkowie Klastra wytwarzają pełen asortyment narzędzi do przetwórstwa tworzyw. Skupienie w Bydgoszczy i okolicy ok. 300 firm związanych z przemysłem narzędziowym i przetwórstwem tworzyw sztucznych (nieoficjalna marka „Dolina Narzędziowa”), jest jedną z największych koncentracji tego typu w Europie Środkowej. BKP współpracuje z siedmioma klastrami zagranicznymi oraz rozwinął własne wydarzenie targowe w Bydgoszczy o charakterze międzynarodowym (targi INNOFORM). Działalność Bydgoskiego Klastra Przemysłowego może stanowić wzór i model dla innych inicjatyw tego rodzaju, także dlatego iż uosabia ideę przyspieszenia: skupia działalności nowoczesne, konkurujące na rynkach jakością, zapewniające wysokie wynagrodzenie dla wykwalifikowanych kadr, które pozyskuje także spoza regionu. Do współpracy środowisk gospodarczych powinny być także zapraszane szkoły kształcące kadry dla gospodarki. Kontynuowane będą działania na rzecz pozyskania inwestorów zewnętrznych. Zakłada się, że działania społeczne – wzrost aspiracji rozwojowych młodych mieszkańców regionu oraz rozwój kształcenia, w tym zawodowego, przyczynią się do poprawy atrakcyjności