

Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej	<p>Kierunek dotyczy ogółu działań organizacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych, których celem jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej. Działania dla poszczególnych grup wiekowych oraz poszczególnych grup społecznych powinny być dedykowane adekwatnie do problemów rynku pracy typowych dla danej grupy. Zakłada się kontynuację instrumentów stosowanych dotychczas oraz dopuszcza nowe rodzaje działań.</p> <p>Wyjątek: Działania mające na celu wydłużanie aktywności zawodowej ludności starszej zostały wyodrębnione jako kierunek „Wsparcie rozwiązań mających na celu wydłużanie aktywności zawodowej ludności starszej”. Działania adresowane do osób już funkcjonujących na rynku pracy i zainteresowanych dalszym rozwojem zawodowym, są przedmiotem kierunku „Rozwój doradztwa zawodowego”. Działania na rzecz promocji aktywności zawodowej wśród młodzieży szkolnej są przedmiotem celu „Edukacja dla gospodarki opartej na wiedzy i nowoczesnych technologiach”.</p>
Wsparcie rozwiązań i promocja zachowań mających na celu wydłużanie aktywności zawodowej ludności starszej	<p>Kierunek dotyczy ogółu działań organizacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych, których celem jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej ludności starszej, w tym pozostawanie oraz powrót na rynek pracy pomimo osiągnięcia wieku emerytalnego. Obejmuje także działania promocyjne dedykowane do osób będących już w wieku emerytalnym/pobierających świadczenia ale również do osób w wieku produkcyjnym (zwłaszcza produkcyjnym niemobilnym) promujące dłuższe pozostawanie na rynku pracy w przyszłości.</p>
Wsparcie aktywności zawodowej, poprzez upowszechnianie opieki nad dziećmi do lat trzech	<p>Kierunek dotyczy ogółu działań organizacyjnych i promocyjnych, których celem jest stwarzanie warunków dla powrotu do aktywności zawodowej rodziców po urodzeniu dziecka, poprzez stwarzanie warunków dla rozwoju działalności opiekuńczych dla dzieci do lat trzech.</p> <p>Wyjątek: Działania mające na celu tworzenie bazy lokalowej dla rozwoju działalności opiekuńczych dla dzieci do lat 3, są przedmiotem celu „Rozwój infrastruktury opieki żłobkowej”.</p>
Poprawa kwalifikacji kadr dla gospodarki	<p>Kierunek dotyczy ogółu działań organizacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych, których celem jest poprawa kwalifikacji osób dorosłych, które zakończyły formalną edukację. W szczególności dotyczy: uzupełniania wykształcenia przez osoby dorosłe, uczestnictwa w kursach i szkoleniach, uzyskiwania certyfikatów potwierdzających posiadane umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Dotyczy także działań na rzecz nauki języków obcych jeśli ich znajomość podnosi kwalifikacje na regionalnym rynku pracy. Obejmuje także dostosowanie kwalifikacji do wymagań Gospodarki 4.0.</p> <p>Wyjątek: Działania dotyczące uzyskania wykształcenia i kwalifikacji zawodowych przez młodzież są przedmiotem kierunku „Edukacja dla gospodarki opartej na wiedzy i nowoczesnych technologiach”. Działania dotyczące kompetencji cyfrowych są przedmiotem kierunku „Rozwój kompetencji cyfrowych mieszkańców”</p>
Promowanie mobilności zawodowej mieszkańców regionu	<p>Kierunek dotyczy ogółu działań organizacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych, których celem jest zwiększenie gotowości do zmiany rodzaju wykonywanej pracy w zależności od sytuacji gospodarczej i potrzeb rynku pracy.</p>
Rozwój doradztwa zawodowego	<p>Kierunek dotyczy rozwoju doradztwa zawodowego dla osób funkcjonujących na rynku pracy i zainteresowanych dalszym rozwojem zawodowym.</p> <p>Wyjątek: Działania o takim charakterze adresowane dla młodzieży szkolnej są przedmiotem celu „Edukacja dla gospodarki opartej na wiedzy i nowoczesnych technologiach”.</p>
Wsparcie mobilności mieszkańców w zakresie dojazdów do pracy na terenie województwa i spoza województwa	<p>Kierunek dotyczy działań w zakresie uruchamiania połączeń zamawianych do obsługi skupisk miejsc pracy, a także działań polegających na dofinansowywaniu dojazdów do pracy na terenie województwa kujawsko-pomorskiego transportem indywidualnym w przypadku braku zasadności lub możliwości uruchomienia transportu publicznego, a brak dofinansowania podważa ekonomiczny sens dojazdów do pracy.</p> <p>Wyjątek: Funkcjonowanie regularnego transportu publicznego w sposób sprzyjający dojazdom do pracy, jest przedmiotem kierunku „Realizacja systemu transportu publicznego „60/90” dla zapewnienia spójności wewnętrznej województwa”.</p>
Pozyskanie poza granicami kraju kadr dla gospodarki oraz usług publicznych realizowanych na terenie województwa oraz ich adaptacja do rynku pracy województwa	<p>Kierunek dotyczy ogółu działań organizacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych mających na celu pozyskiwanie z zagranicy pracowników dla gospodarki oraz dla usług publicznych świadczonych na terenie województwa oraz ich adaptację do rynku pracy województwa. Działania należy różnicować w zależności od oczekiwanego okresu świadczenia pracy na terenie województwa oraz specyfiki wykonywanej działalności. Kierunek obejmuje działalności organizacyjne związane ze współpracą ze szkołami zawodowymi i wyższymi kształcącymi kadry w danej dziedzinie, współpracą z urzędami</p>