

Innowacyjność - w ramach Programu NOWEFIO możliwa jest realizacja projektów o charakterze eksperymentalnym (o wyższym stopniu ryzyka), których podstawową ideą jest przeprowadzenie eksperymentu i uzyskanie wyniku.

Zrównoważony rozwój sektora obywatelskiego – w obszarze pożytku publicznego wartością nadrzędną jest kształtowanie takich warunków społecznych, w których rozwijać się mogą inicjatywy duże i małe, doświadczone i nowe, ze wszystkich regionów kraju i niezależnie od sfery pożytku publicznego. Program NOWEFIO przez tworzenie warunków realizacji poszczególnych inicjatyw powinien sprzyjać równomiernemu rozwojowi trzeciego sektora.

Dywersyfikacja regionalna – dostępność środków w ramach Programu powinna być możliwie równa we wszystkich regionach kraju mając przy tym na uwadze potencjał społeczno-demograficzny regionu. Dopuszczalne jest wprowadzenie w regulaminach konkursów „kopert” regionalnych, w ramach których poszczególnym województwom przyznana zostanie minimalna alokacja środków uzależniona od potencjału społeczno-demograficznego i nasycenia regionu działalnością organizacji obywatelskich.

Zmniejszanie barier dostępu – organizacje pozarządowe z niewielkich ośrodków, z dala od centrów życia społecznego, bez dostatecznych zasobów mają utrudniony dostęp do środków publicznych. W ramach Programu NOWEFIO dopuszczalne jest wprowadzenie w regulaminach konkursów preferencji dla organizacji małych i z mniejszych miejscowości. Wniesienie wkładu własnego należy traktować jako możliwość wynikającą ze specyfiki projektu, a nie wymóg formalny. Jeżeli organizacja wnosi do projektu wkład własny (w szczególności osobowy lub rzeczowy) należy ten fakt oceniać w związku ze specyfiką projektu.

Regranting – w ramach Priorytetu 1. Programu NOWEFIO przewiduje się zastosowanie instrumentu przewidzianego w art. 16 ust. 7 UoDPiW, tzw. „regrantingu”, w ramach którego zostaną wybrani operatorzy o zasięgu regionalnym lub tematycznym, którzy będą odpowiedzialni za realizację projektów polegających na zleceniu wykonywania określonych zadań przez wybrane organizacje.

Trwałość rezultatów – zasada horyzontalna, która powinna być uwzględniana przy realizacji zadań – w przypadkach gdzie jest to uzasadnione specyfiką zadania. Trwałość rezultatów może być rozumiana jako zinstytucjonalizowanie procesów, które zostaną wytworzone w trakcie realizacji zadania albo jako powiększenie w dłuższej perspektywie czasu zasobów organizacji