



### Praca odpłatna i zatrudnienie

Biorąc pod uwagę różne formy odpłatnej pracy na rzecz organizacji, najpowszechniejsze jest sporadyczne stosowanie umów cywilno-prawnych, na które wskazała ponad połowa badanych podmiotów. Co trzecia organizacja posiada pracowników tymczasowych, pracujących na ich rzecz kilka razy do roku. Natomiast w co czwartym badanym podmiocie są osoby regularnie pracujące na podstawie umów cywilno-prawnych. Liczba organizacji zatrudniających w takich formach zauważalnie zwiększyła się od 2014 roku, gdzie w 35,8% podmiotów na rzecz organizacji stale i regularnie (co najmniej raz w tygodniu) pracowały odpłatnie osoby, które jednak nie były zatrudnione na umowę o pracę (ale na przykład na powtarzalne umowy zlecenia, umowy o dzieło lub były to osoby prowadzące własną działalność gospodarczą). W 30,6% przypadków respondenci posiadają stałych współpracowników, którym od czasu do czasu (kilka, kilkanaście razy w ciągu roku) zlecają odpłatnie określone działania (np. w formie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innych umów).

Natomiast 29,1% organizacji okazjonalnie zlecała odpłatnie pewne działania osobom, które jednak nie współpracują z nimi regularnie. Aż 31,54% badanych organizacji zadeklarowało zatrudnianie pracowników na podstawie umów o pracę (niezależnie od wymiaru etatu). Jest to zdecydowanie wyższy wynik niż w 2014 roku, gdzie 17,3% organizacji opowiedziało się za tą formą zatrudnienia. Średnio na każdą z tych organizacji przypada 6 etatów (tyle samo co w 2014 roku). Jednak 65,85% z nich posiada 5 lub mniej etatów. Według deklaracji badanych, średnie wynagrodzenie wynosi około 2555 zł brutto. W badanych organizacjach pracują przeważnie doświadczeni pracownicy z ponad dziesięcioletnim stażem, którzy stanowią średnio 54,5% pracowników wobec 28,8% pracowników, którzy pracowali poniżej 2 lat.