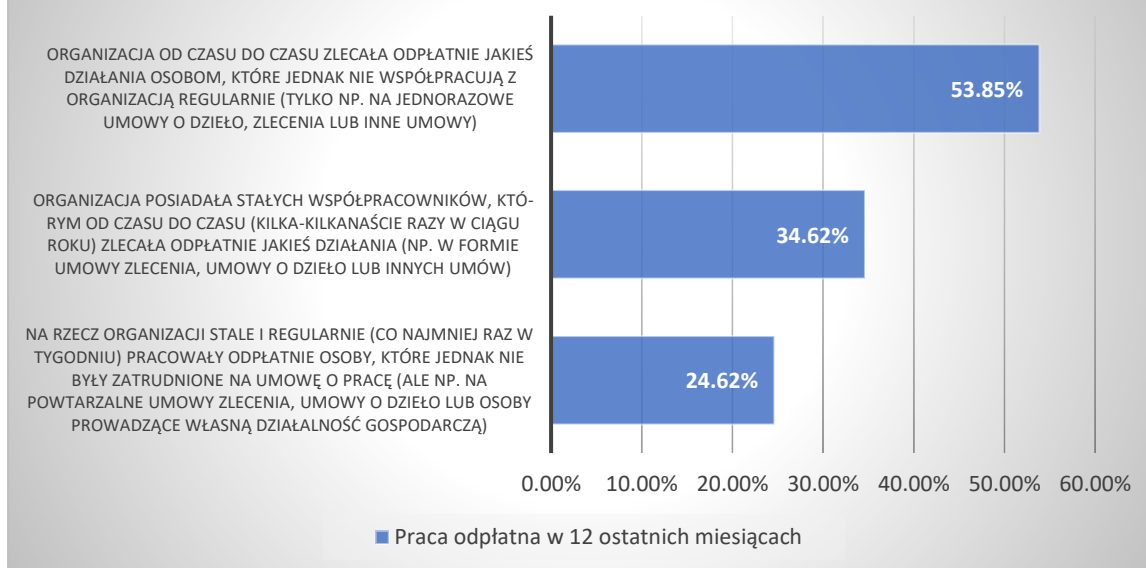


## Praca odpłatna w 12 ostatnich miesiącach



Zapytani o najbardziej odczuwalne problemy w kontekście zatrudnionych pracowników, badani wskazali przede wszystkim na zbyt niskie (w stosunku do posiadanych kompetencji) zarobki. Na dalszych miejscach znalazły się kwestie takie jak nadmiar obowiązków w pracy oraz brak możliwości awansu. Wskazane powyżej zagadnienia są odczuwalne dla ponad połowy badanych organizacji. Na dalszych miejscach znalazły się takie kwestie jak rutyna i wypalenie zawodowe, brak stabilności zatrudnienia, rozmyty zakres odpowiedzialności oraz niski prestiż. Najmniej osób wskazało na brak możliwości realizacji własnych pomysłów oraz brak możliwości rozwoju zawodowego. Problemy te pokazują, że pomimo iż organizacje pozarządowe są miejscem, gdzie można się rozwijać i realizować własne pasje, to nie zapewniają one należytego wynagrodzenia oraz możliwości awansu, szczególnie w kontekście nakładu pracy. Co interesujące, kolejność głównych problemów odczuwanych przez organizacje nie zmieniła się od 2014 roku.

### Członkowie i wolontariusze

Zdecydowana większość organizacji zadeklarowała posiadanie członków [92,31%]. W badanych podmiotach działa średnio 66 osób, jednak jeśli weźmiemy pod uwagę medianę, to wyniosła ona 31 osób. Proporcje płci w badanych organizacjach są wyrównane. Według deklaracji respondentów, średnio 49,83% ich członków stanowią kobiety. Natomiast przeciętnie 42,67% członków organizacji włączało się w życie organizacji, uczestniczyło w jej pracach i poświęcało swój czas. W pracach ponad połowy organizacji [60%] angażowani są wolontariusze. Średnio w każdej organizacji uczestniczyło 33,8 wolontariuszy. Natomiast jeśli wyliczyć z tej liczby 5% organizacji z największą liczbą wolontariuszy (powyżej 100), liczba ta spada do 12,8 wolontariusza na podmiot. Przeciętnie 38,37% wolontariuszy w ciągu ostatnich 12 miesięcy angażowało się w pracę organizacji regularnie i często, podejmowało działania na jej rzecz przynajmniej raz w miesiącu. Zapytani o potrzebne wsparcie dla ich wolontariuszy, organizacje wskazały głównie na realizację szkoleń wewnętrznych i w mniejszym stopniu zewnętrznych.

### Finanse organizacji