

	<p>mieszkańców ze wsparcia dostępnego w większych miejscowościach regionu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Luka we wsparciu, doświadczana przez część osób z niepełnosprawnościami bezpośrednio po zakończeniu okresu edukacji formalnej (którą mogą być objęte do 24 roku życia), związana z brakiem płynnego przejścia do korzystania z oferty placówek, które zapewniałyby możliwość zdobywania nowych i podtrzymywania już zdobytych umiejętności i kontaktów społecznych, a także wspierały OzN w zakresie integracji zawodowej.</li> <li>• Zmiany demograficzne związane ze starzeniem się społeczeństwa;</li> <li>• Niedostosowany system edukacji do oczekiwań rynku pracy;</li> <li>• Skomplikowane procedury dla pracodawców chcących zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami;</li> <li>• Niska świadomość pracodawców nt. korzyści płynących z zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami i funkcjonujące stereotypy dotyczące osób z niepełnosprawnościami.</li> <li>• Niski poziom dofinansowań do tworzenia miejsc pracy i zatrudniania osób z niepełnosprawnościami;</li> <li>• Nisko opłacani pracownicy zatrudnieni bezpośrednio z osobami niepełnosprawnymi lub pracujący na ich rzecz;</li> <li>• Istnienie wielu systemów orzekania o niepełnosprawności;</li> <li>• Trudności w pozyskaniu środków własnych niezbędnych do skorzystania z programów unijnych;</li> <li>• Niestabilność prawa dot. osób z niepełnosprawnościami;</li> <li>• Niewystarczająca liczba specjalistycznej kadry realizująca zadania na rzecz osób z niepełnosprawnościami;</li> <li>• Brak systemu monitorowania aktualnej sytuacji osób z niepełnosprawnościami;</li> <li>• Brak informacji na temat świadczonych usług w placówkach działających na podstawie różnych przepisów.</li> </ul>
--	---